



**Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave**  
**Presupuesto Basado en Resultados-Sistema de Evaluación del Desempeño**  
**SIED-001 Ficha Técnica de la Actividad Institucional**  
**AAE.K.E.470.Y Igualdad de Género.**

| <b>Dependencia o entidad responsable:</b>   |  | SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA   |  |  |
|---|--|---|--|--|
| <b>Beneficiario:</b>  |  |   |  |  |
| <b>Presupuesto autorizado 2020</b>  |  |   |  |  |
| Datos de alineación   |  |   |  |  |
| <b>Objetivo(s) de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030)</b>   |  | <b>Eje General del PVD</b>  |  |  |
|   |  |   |  |  |
| Bloque Temático del PVD   | Objetivo del PVD al que Contribuye   | Programa Sectorial  | Objetivo del Programa Sectorial al que Contribuye  |  |
|   |  |   | Mejorar la salud de mujeres y niños, así como la atención a grupos históricamente vulnerados y olvidados |  |
| Objetivo de la AI   | Resultado Clave  | Elementos a medir   | Tipo de AI   |  |
| Instrumentar acciones al interior de la Dependencia o Entidad, para promover la igualdad de género y la prevención de la violencia de género  | Haber realizado las acciones para la promoción de la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género.   | Acciones realizadas. Eventos formativos. Servidoras y servidores públicos. Diagnósticos realizados.   | Transversal  |  |
| <b>Fundamento jurídico (Resumen)</b>  |  | Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Constitución Política del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley 551 para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley 235 de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Acuerdo por el que se instruye la creación de la Unidad de Género en las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal. Agenda 2030 |  |  |
| Descripción de indicadores  |  |   |  |  |
| Nombre del indicador  | Fórmula del indicador  |   | Tipo de fórmula  |  |
| Porcentaje de actividades sustantivas realizadas para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia  | (Actividades sustantivas para promover la IG y la prevención de la Violencia, realizadas/Actividades sustantivas programadas para promover la IG y la  |   | Eficacia programatica  |  |
| Descripción   | Unidad de medida   | Dimensión   | Meta 2020  |  |
| Expresa el porcentaje de las actividades sustantivas realizadas para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia, conforme a lo programado en su Programa Anual de | Porcentaje   | Eficiencia  | 100.00   |  |
| Clave   | Frecuencia   |   | Sentido del indicador  |  |
|   | Trimestral   |   | Constante  |  |
| Variable  | Descripción  | Unidad de medida  | Meta 2020  | Fuente de información  |
| Actividades sustantivas para promover la IG y la prevención de la Violencia, realizadas   | Son las actividades sust. realizadas por la UdG para promover, al interior de la Dependencia o Entidad, la IG y la Prevención de la Violencia (estrategia Cero Tolerancia a la Violencia, sensibilización, talleres, etc.) de su Programa Anual de Trabajo | Actividades sustantivas   | 6.00   | Oficios ante la dependencia o invitaciones a asistir a las actividades, listas de asistencias, minutas de trabajo, memoria fotográfica, material de los eventos, reportes trimestrales al Insituto Veracruzano de las Mujeres, etc.-Unidad de Género |
| Actividades sustantivas programadas para promover la IG y la Prevención de la Violencia   | Considera las acciones programadas por la UdG en su Programa Anual de Trabajo, para promover la IG y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad (estrategia Cero Tolerancia a la Violencia, sensibilización, talleres, etc.)    | Actividades sustantivas   | 6.00   | Programa Anual de Trabajo de la-Unidad de Género   |
| <b>Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:</b>   |  | 211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA   |  |  |
| <b>Nombre, cargo y titular de la U.R.</b>   |  |   |  |  |

| Nombre del indicador   |  | Fórmula del indicador  |            | Tipo de fórmula  |           |
|--|--|--|------------|--|-----------|
| Porcentaje de Acciones Sustantivas para Institucionalizar la Igualdad de Género al interior de la Dependencia o Entidad  |  | (Acciones Sustantivas realizadas para Institucionalizar la Igualdad de Género realizada/Acciones Sustantivas programadas para Institucionalizar la Igualdad de   |            | Eficacia programatica  |           |
| Descripción  |  | Unidad de medida   | Dimensión  |  | Meta 2020 |
| Expresa el porcentaje de las acciones sustantivas para institucionalizar la Igualdad de Género al interior de la Dependencia o Entidad conforme a lo programado en su            |  | Porcentaje   | Eficiencia |  | 100.00    |
| Clave  |  | Frecuencia   |            | Sentido del indicador  |           |
|  |  | Trimestral   |            | Constante  |           |
| Variable   | Descripción  | Unidad de medida   | Meta 2020  | Fuente de información  |           |
| Acciones Sustantivas realizadas para Institucionalizar la Igualdad de Género realizada   | Son las acciones sust. Realizadas por la UdG para institucionalizar la PG en el ciclo presupuestario tales como asesorías, mesas de trabajo para transversalizar la PG en ppto. institucional, lineamientos o ROP, etc. que beneficien a mujeres y hombres | Acciones sustantivas   | 6.00       | Oficios ante la dependencia o invitaciones a asistir a las actividades, listas de asistencias, minutas de trabajo, memoria fotográfica, material de los eventos, reportes trimestrales al Insituto Veracruzano de las Mujeres, etc.-Unidad de Género |           |
| Acciones Sustantivas programadas para Institucionalizar la Igualdad de Género  | Son las acciones programadas por la UdG en su PAT, para institucionalizar la PG en el ciclo presupuestario: asesorías, mesas de trabajo para transversalizar la PG en ppto. institucional, lineamientos, ROP, etc. que beneficien a mujeres y hombres      | Acciones sustantivas   | 6.00       | Programa Anual de Trabajo-Unidad de Género   |           |
| Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:   |  | 211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA  |            |  |           |
| Nombre, cargo y titular de la U.R.   |  |  |            |  |           |
| Nombre del indicador   |  | Fórmula del indicador  |            | Tipo de fórmula  |           |
| Porcentaje de servidoras y servidores públicos en puestos de toma de decisiones, que participan en acciones sustantivas y eventos para la Igualdad de                            |  | (Personas tomadoras de decisiones asistentes a eventos para atender la IG y no Violencia/Total del personal en puestos de toma de decisiones de la Dependencia o |            | Eficacia programatica  |           |
| Descripción  |  | Unidad de medida   | Dimensión  |  | Meta 2020 |
| Expresa el porcentaje del total de servidoras y servidores públicos en puestos de toma de decisiones que participan en acciones sustantivas y eventos programadas en el Programa |  | Porcentaje   | Eficiencia |  | 63.29     |
| Clave  |  | Frecuencia   |            | Sentido del indicador  |           |
|  |  | Trimestral   |            | Constante  |           |
| Variable   | Descripción  | Unidad de medida   | Meta 2020  | Fuente de información  |           |
| Personas tomadoras de decisiones asistentes a eventos para atender la IG y no Violencia  | Expresa el nivel de compromiso de personas tomadoras de decisiones que participan en acciones sust. y en eventos para incorporar la IG y la Prevención de la Violencia, en la Dependencia o Entidad realizados por la UdG                                  | Servidoras y servidores p  | 50.00      | Plantilla laboral de las y los servidores públicos en puestos de toma de decisiones de la Dependencia o Entidad-Recursos Humanos de la Dependencia o entidad   |           |
| Total del personal en puestos de toma de decisiones de la Dependencia o Entidad  | Es el total de las y los servidores públicos en puestos de toma de decisiones, que laboran en la Dependencia o Entidad   | Servidoras y servidores p  | 79.00      | Plantilla laboral de las y los servidores públicos en puestos de toma de decisiones de la Dependencia o Entidad-Recursos Humanos de la Dependencia o entidad   |           |
| Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:   |  | 211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA  |            |  |           |
| Nombre, cargo y titular de la U.R.   |  |  |            |  |           |

| Nombre del indicador   |  | Fórmula del indicador   |            | Tipo de fórmula  |           |
|--|--|---|------------|--|-----------|
| Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la                                     |  | Servidoras públicas asistentes a eventos para promover la IG y Prevención de la Violencia/Eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia |            | Eficacia programatica  |           |
| Descripción  |  | Unidad de medida  | Dimensión  |  | Meta 2020 |
| Expresa el promedio de servidoras públicas asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia en la Dependencia o Entidad, conforme a su |  | Promedio  | Eficiencia |  | 75.00     |
| Clave  |  | Frecuencia  |            | Sentido del indicador  |           |
|  |  | Semestral   |            | Constante  |           |
| Variable   | Descripción  | Unidad de medida  | Meta 2020  | Fuente de información  |           |
| Servidoras públicas asistentes a eventos para promover la IG y Prevención de la Violencia  | Se refiere al total de servidoras públicas que asistieron a eventos (Conferencias, pláticas de sensibilización, y seminarios) para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia en la Dependencia o Entidad                | Servidoras públicas   | 900.00     | Listas de asistencia-Unidad de Género  |           |
| Eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia realizados   | Se refiere al total de eventos (Conferencias, pláticas de sensibilización, y seminarios) realizados para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia en la Dependencia o Entidad, conforme a su Programa Anual de Trabajo | Eventos   | 12.00      | Oficios ante la dependencia o entidad para llevar a cabo los eventos, listas de asistencias, minutas de trabajo, memoria fotográfica, documentos derivados de dichas acciones, reportes trimestrales al Insituto Veracruzano de las Mujeres, etc.-Unidad de Género |           |
| Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:   |  | 211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA   |            |  |           |
| Nombre, cargo y titular de la U.R.   |  |   |            |  |           |

| Nombre del indicador   |  | Fórmula del indicador   |            | Tipo de fórmula  |           |
|--|--|---|------------|--|-----------|
| Promedio de servidores públicos asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la                                     |  | Servidores públicos asistentes a eventos para promover la IG y Prevención de la Violencia/Eventos para promover la IG y Prevención de la Violencia realizados |            | Eficacia programatica  |           |
| Descripción  |  | Unidad de medida  | Dimensión  |  | Meta 2020 |
| Expresa el promedio de servidores públicos asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia en la Dependencia o Entidad, conforme a su |  | Promedio  | Eficiencia |  | 58.33     |
| Clave  |  | Frecuencia  |            | Sentido del indicador  |           |
|  |  | Semestral   |            | Constante  |           |
| Variable   | Descripción  | Unidad de medida  | Meta 2020  | Fuente de información  |           |
| Servidores públicos asistentes a eventos para promover la IG y Prevención de la Violencia  | Se refiere al total de servidores públicos que asistieron a eventos (Conferencias, Pláticas de Sensibilización y Seminarios) para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia en la Dependencia o Entidad | Servidores públicos   | 700.00     | Listas de asistencia-Unidad de Género  |           |
| Eventos para promover la IG y Prevención de la Violencia realizados  | Se refiere al total de eventos realizados para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia en la Dependencia o Entidad, conforme a su Programa Anual de Trabajo   | Eventos   | 12.00      | Oficios ante la dependencia o entidad para llevar a cabo los eventos, listas de asistencias, minutas de trabajo, memoria fotográfica, documentos derivados de dichas acciones, reportes trimestrales al Insituto Veracruzano de las Mujeres, etc.-Unidad de Género |           |
| Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:   |  | 211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA   |            |  |           |
| Nombre, cargo y titular de la U.R.   |  |   |            |  |           |

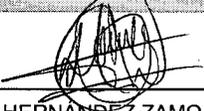
| Nombre del indicador  |  | Fórmula del indicador  |                  | Tipo de fórmula       |   |
|---|--|--|------------------|-----------------------|---|
| Porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados                                   |  | (Diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados/Diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género programados)*100 |                  | Eficacia programatica |   |
| Descripción   |  | Unidad de medida   | Dimensión        |                       | Meta 2020   |
| Expresa el porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados contra los programados |  | Porcentaje   | Eficiencia       |                       | 100.00  |
| Clave   |  | Frecuencia   |                  | Sentido del indicador |   |
|   |  | Anual  |                  | Constante             |   |
| Variable  | Descripción  |  | Unidad de medida | Meta 2020             | Fuente de información   |
| Diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados   | Se refiere a la elaboración de diagnósticos institucionales con PG sobre la condición y posición de las mujeres, a través de registros advts. insitucionales, elaboración de cuestionarios, colaboración entre áreas inter o intra institucionales |  | Diagnósticos     | 1.00                  | Diagnósticos realizados incluyendo la documentación soporte como: minutas de trabajo, cuestionarios diagnósticos, oficinas o tarjeta donde solicitan informes administrativos al área correspondiente, así como los informes administrativos recibidos-Unidad de Género |
| Diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género programados  | Considera los diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género sobre la condición y posición de las mujeres programados  |  | Diagnósticos     | 1.00                  | Programa Anual de Trabajo-Unidad de Género  |
| Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:  |  | 211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA  |                  |                       |   |
| Nombre, cargo y titular de la U.R.  |  |  |                  |                       |   |

| Nombre del indicador  |   | Fórmula del indicador   |                     | Tipo de fórmula       |   |
|---|---|---|---------------------|-----------------------|---|
| Paridad en los cargos de toma de decisión al interior de la dependencia o entidad   |   | (Servidoras públicas en cargo de toma de decisiones/Servidores públicos en cargo de toma de decisiones)*100 |                     | Eficacia programatica |   |
| Descripción   |   | Unidad de medida  | Dimensión           |                       | Meta 2020   |
| Define la paridad en cargos de toma de decisión para mujeres en relación a los hombres, entendiéndose como más cercano al 1 existe mayor igualdad en la Dependencia o Entidad |   | Porcentaje  | Eficiencia          |                       | 125.71  |
| Clave   |   | Frecuencia  |                     | Sentido del indicador |   |
|   |   | Anual   |                     | Ascendente            |   |
| Variable  | Descripción   |   | Unidad de medida    | Meta 2020             | Fuente de información   |
| Servidoras públicas en cargo de toma de decisiones  | Se refiere al numero total de servidoras púbicias en cargos de toma de decisiones al interior de la dependencia o entidad |   | Servidoras públicas | 44.00                 | Plantilla laboral emitida por el área de-Recursos Humanos de la dependencia o entidad |
| Servidores públicos en cargo de toma de decisiones  | Es el numero total de servidores públicos en cargos de toma de decisiones al interior de la dependencia o entidad         |   | Servidores públicos | 35.00                 | Plantilla laboral emitida por el área de-Recursos Humanos de la dependencia o entidad |
| Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:  |   | 211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA   |                     |                       |   |
| Nombre, cargo y titular de la U.R.  |   |   |                     |                       |   |

Responsables de la información

Nombre, cargo y firma del Enlace ante la Contraloría General

Nombre, cargo y firma del Titular de la UP Responsable



ANTONIO HERNÁNDEZ ZAMORA  
JEFE DE LA UPD DEL SEDIF



ALICIA CORINA GARCÍA MOYANO ROMERO  
DIRECTORA ADMINISTRATIVA DEL SEDIF