



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados-Sistema de Evaluación del Desempeño
SIED-001 Ficha Técnica de la Actividad Institucional
AAE.K.E.470.Y Igualdad de Género.

Dependencia o entidad responsable:		SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA		
Beneficiario:				
Presupuesto autorizado 2020				
Datos de alineación				
Objetivo(s) de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030)		Eje General del PVD		
Bloque Temático del PVD	Objetivo del PVD al que Contribuye	Programa Sectorial	Objetivo del Programa Sectorial al que Contribuye	
			Mejorar la salud de mujeres y niños, así como la atención a grupos históricamente vulnerados y olvidados	
Objetivo de la AI	Resultado Clave	Elementos a medir	Tipo de AI	
Instrumentar acciones al interior de la Dependencia o Entidad, para promover la igualdad de género y la prevención de la violencia de género	Haber realizado las acciones para la promoción de la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género.	Acciones realizadas. Eventos formativos. Servidoras y servidores públicos. Diagnósticos realizados.	Transversal	
Fundamento jurídico (Resumen)	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Constitución Política del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley 551 para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley 235 de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Acuerdo por el que se instruye la creación de la Unidad de Género en las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal. Agenda 2030			
Descripción de indicadores				
Nombre del indicador	Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de actividades sustantivas realizadas para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia	(Actividades sustantivas para promover la IG y la prevención de la Violencia, realizadas/Actividades sustantivas programadas para promover la IG y la		Eficacia programatica	
Descripción	Unidad de medida	Dimensión	Meta 2020	
Expresa el porcentaje de las actividades sustantivas realizadas para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia, conforme a lo programado en su Programa Anual de	Porcentaje	Eficiencia	100.00	
Clave	Frecuencia		Sentido del indicador	
	Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2020	Fuente de información
Actividades sustantivas para promover la IG y la prevención de la Violencia, realizadas	Son las actividades sust. realizadas por la UdG para promover, al interior de la Dependencia o Entidad, la IG y la Prevención de la Violencia (estrategia Cero Tolerancia a la Violencia, sensibilización, talleres, etc.) de su Programa Anual de Trabajo	Actividades sustantivas	6.00	Oficios ante la dependencia o invitaciones a asistir a las actividades, listas de asistencias, minutas de trabajo, memoria fotográfica, material de los eventos, reportes trimestrales al Insituto Veracruzano de las Mujeres, etc.-Unidad de Género
Actividades sustantivas programadas para promover la IG y la Prevención de la Violencia	Considera las acciones programadas por la UdG en su Programa Anual de Trabajo, para promover la IG y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad (estrategia Cero Tolerancia a la Violencia, sensibilización, talleres, etc.)	Actividades sustantivas	6.00	Programa Anual de Trabajo de la-Unidad de Género
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:	211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA			
Nombre, cargo y titular de la U.R.				

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de Acciones Sustantivas para Institucionalizar la Igualdad de Género al interior de la Dependencia o Entidad		(Acciones Sustantivas realizadas para Institucionalizar la Igualdad de Género realizada/Acciones Sustantivas programadas para Institucionalizar la Igualdad de		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2020
Expresa el porcentaje de las acciones sustantivas para institucionalizar la Igualdad de Género al interior de la Dependencia o Entidad conforme a lo programado en su		Porcentaje	Eficiencia		100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2020	Fuente de información	
Acciones Sustantivas realizadas para Institucionalizar la Igualdad de Género realizada	Son las acciones sust. Realizadas por la UdG para institucionalizar la PG en el ciclo presupuestario tales como asesorías, mesas de trabajo para transversalizar la PG en ppto. institucional, lineamientos o ROP, etc. que beneficien a mujeres y hombres	Acciones sustantivas	6.00	Oficios ante la dependencia o invitaciones a asistir a las actividades, listas de asistencias, minutas de trabajo, memoria fotográfica, material de los eventos, reportes trimestrales al Insituto Veracruzano de las Mujeres, etc.-Unidad de Género	
Acciones Sustantivas programadas para Institucionalizar la Igualdad de Género	Son las acciones programadas por la UdG en su PAT, para institucionalizar la PG en el ciclo presupuestario: asesorías, mesas de trabajo para transversalizar la PG en ppto. institucional, lineamientos, ROP, etc. que beneficien a mujeres y hombres	Acciones sustantivas	6.00	Programa Anual de Trabajo-Unidad de Género	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA			
Nombre, cargo y titular de la U.R.					
Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de servidoras y servidores públicos en puestos de toma de decisiones, que participan en acciones sustantivas y eventos para la Igualdad de		(Personas tomadoras de decisiones asistentes a eventos para atender la IG y no Violencia/Total del personal en puestos de toma de decisiones de la Dependencia o		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2020
Expresa el porcentaje del total de servidoras y servidores públicos en puestos de toma de decisiones que participan en acciones sustantivas y eventos programadas en el Programa		Porcentaje	Eficiencia		63.29
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2020	Fuente de información	
Personas tomadoras de decisiones asistentes a eventos para atender la IG y no Violencia	Expresa el nivel de compromiso de personas tomadoras de decisiones que participan en acciones sust. y en eventos para incorporar la IG y la Prevención de la Violencia, en la Dependencia o Entidad realizados por la UdG	Servidoras y servidores p	50.00	Plantilla laboral de las y los servidores públicos en puestos de toma de decisiones de la Dependencia o Entidad-Recursos Humanos de la Dependencia o entidad	
Total del personal en puestos de toma de decisiones de la Dependencia o Entidad	Es el total de las y los servidores públicos en puestos de toma de decisiones, que laboran en la Dependencia o Entidad	Servidoras y servidores p	79.00	Plantilla laboral de las y los servidores públicos en puestos de toma de decisiones de la Dependencia o Entidad-Recursos Humanos de la Dependencia o entidad	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA			
Nombre, cargo y titular de la U.R.					

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la		Servidoras públicas asistentes a eventos para promover la IG y Prevención de la Violencia/Eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2020
Expresa el promedio de servidoras públicas asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia en la Dependencia o Entidad, conforme a su		Promedio	Eficiencia		75.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Semestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2020	Fuente de información	
Servidoras públicas asistentes a eventos para promover la IG y Prevención de la Violencia	Se refiere al total de servidoras públicas que asistieron a eventos (Conferencias, pláticas de sensibilización, y seminarios) para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia en la Dependencia o Entidad	Servidoras públicas	900.00	Listas de asistencia-Unidad de Género	
Eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia realizados	Se refiere al total de eventos (Conferencias, pláticas de sensibilización, y seminarios) realizados para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia en la Dependencia o Entidad, conforme a su Programa Anual de Trabajo	Eventos	12.00	Oficios ante la dependencia o entidad para llevar a cabo los eventos, listas de asistencias, minutas de trabajo, memoria fotográfica, documentos derivados de dichas acciones, reportes trimestrales al Insituto Veracruzano de las Mujeres, etc.-Unidad de Género	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA			
Nombre, cargo y titular de la U.R.					

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Promedio de servidores públicos asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la		Servidores públicos asistentes a eventos para promover la IG y Prevención de la Violencia/Eventos para promover la IG y Prevención de la Violencia realizados		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2020
Expresa el promedio de servidores públicos asistentes a eventos para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia en la Dependencia o Entidad, conforme a su		Promedio	Eficiencia		58.33
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Semestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2020	Fuente de información	
Servidores públicos asistentes a eventos para promover la IG y Prevención de la Violencia	Se refiere al total de servidores públicos que asistieron a eventos (Conferencias, Pláticas de Sensibilización y Seminarios) para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia en la Dependencia o Entidad	Servidores públicos	700.00	Listas de asistencia-Unidad de Género	
Eventos para promover la IG y Prevención de la Violencia realizados	Se refiere al total de eventos realizados para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia en la Dependencia o Entidad, conforme a su Programa Anual de Trabajo	Eventos	12.00	Oficios ante la dependencia o entidad para llevar a cabo los eventos, listas de asistencias, minutas de trabajo, memoria fotográfica, documentos derivados de dichas acciones, reportes trimestrales al Insituto Veracruzano de las Mujeres, etc.-Unidad de Género	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA			
Nombre, cargo y titular de la U.R.					

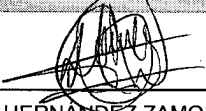
Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados		(Diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados/Diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género programados)*100		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2020
Expresa el porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados contra los programados		Porcentaje	Eficiencia		100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Anual		Constante	
Variable	Descripción		Unidad de medida	Meta 2020	Fuente de información
Diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados	Se refiere a la elaboración de diagnósticos institucionales con PG sobre la condición y posición de las mujeres, a través de registros advtos. insitucionales, elaboración de cuestionarios, colaboración entre áreas inter o intra institucionales		Diagnósticos	1.00	Diagnósticos realizados incluyendo la documentación soporte como: minutas de trabajo, cuestionarios diagnósticos, oficinas o tarjeta donde solicitan informes administrativos al área correspondiente, así como los informes administrativos recibidos-Unidad de Género
Diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género programados	Considera los diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género sobre la condición y posición de las mujeres programados		Diagnósticos	1.00	Programa Anual de Trabajo-Unidad de Género
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA			
Nombre, cargo y titular de la U.R.					

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Paridad en los cargos de toma de decisión al interior de la dependencia o entidad		(Servidoras públicas en cargo de toma de decisiones/Servidores públicos en cargo de toma de decisiones)*100		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2020
Define la paridad en cargos de toma de decisión para mujeres en relación a los hombres, entendiéndose como más cercano al 1 existe mayor igualdad en la Dependencia o Entidad		Porcentaje	Eficiencia		125.71
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Anual		Ascendente	
Variable	Descripción		Unidad de medida	Meta 2020	Fuente de información
Servidoras públicas en cargo de toma de decisiones	Se refiere al numero total de servidoras púbicias en cargos de toma de decisiones al interior de la dependencia o entidad		Servidoras públicas	44.00	Plantilla laboral emitida por el área de-Recursos Humanos de la dependencia o entidad
Servidores públicos en cargo de toma de decisiones	Es el numero total de servidores públicos en cargos de toma de decisiones al interior de la dependencia o entidad		Servidores públicos	35.00	Plantilla laboral emitida por el área de-Recursos Humanos de la dependencia o entidad
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA			
Nombre, cargo y titular de la U.R.					

Responsables de la información

Nombre, cargo y firma del Enlace ante la Contraloría General

Nombre, cargo y firma del Titular de la UP Responsable



ANTONIO HERNÁNDEZ ZAMORA
JEFE DE LA UPD DEL SEDIF



ALICIA CORINA GARCÍA MOYANO ROMERO
DIRECTORA ADMINISTRATIVA DEL SEDIF