



Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados-Sistema de Evaluación del Desempeño
SIED-001 Ficha Técnica de la Actividad Institucional
AAE.Q.E.470.Y Igualdad de Género.

Dependencia o entidad responsable:	SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
Beneficiario:	Gobierno
Presupuesto autorizado 2021	

Datos de alineación			
Objetivo(s) de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030)		Eje General del PVD	
E - Igualdad de género		A - Derechos Humanos	
Bloque Temático del PVD	Objetivo del PVD al que Contribuye	Programa Sectorial	Objetivo del Programa Sectorial al que Contribuye
A - Políticas y Gobierno	Proyectar el desarrollo del estado de Veracruz a través del respeto a los Derechos Humanos, las garantías constitucionales, la justicia social y la participación ciudadana para asegurar la gobernabilidad democrática y abatir la corrupción.	"Cultura de Paz y Derec	1. Reducir las violaciones a los derechos humanos a través de la consolidación de una política pública transversal que atienda la problemática en esta materia en el Estado de Veracruz, acorde con la reforma constitucional de derechos humanos y los tratados internacionales, con especial atención a las poblaciones históricamente vulneradas.

Objetivo de la AI	Resultado Clave	Elementos a medir	Tipo de AI
Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género.	Haber realizado las acciones para la promoción de la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género.	Acciones realizadas, Eventos formativos, Servidoras y servidores públicos y Diagnósticos realizados.	Transversal
Fundamento jurídico (Resumen)	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Constitución Política del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley 551 para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley 235 de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Acuerdo por el que se instruye la creación de la Unidad de Género en las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal. Agenda 2030.		

Descripción de indicadores		
Nombre del indicador	Fórmula del indicador	Tipo de fórmula
Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados	(Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados/Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados)*100	Eficacia programática

Descripción	Unidad de medida	Dimensión	Meta 2021
Expresa el porcentaje de eventos de sensibilización y formación realizados al interior de la Dependencia o Entidad para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia (Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia, sensibilización,	Porcentaje	Eficacia	100.00

Clave		Frecuencia		Sentido del indicador
		Trimestral		Constante
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2021	Fuente de información
Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados	Eventos de sensibilización y formación realizados por la UdG al interior de su Dependencia o Entidad para promover la IG y la Prevención de la Violencia	Eventos	12.00	Oficios ante su Dependencia o invitaciones a asistir a las actividades programadas, listas de asistencias del personal adscrito a su Dependencia o Entidad,-memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.
Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados	Considera los eventos de sensibilización y formación considerados por la UdG en su PATINV, para promover la IG y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad	Eventos	12.00	Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia-de la Unidad de Género

Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:	211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:	

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula
Promedio de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género (IG) y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad		Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación/Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados		Razón o promedio
Descripción		Unidad de medida	Dimensión	Meta 2021
Expresa el promedio de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad (Estrategia Cero Tolerancia,		Promedio	Eficacia	33.33
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador
		Trimestral		Constante
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2021	Fuente de información
Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación	Es el total de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad	Servidoras públicas	400.00	Listas de asistencia del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, evaluaciones o pre-post test, -memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.
Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados	Eventos de sensibilización y formación realizados por la UdG al interior de su Dependencia o Entidad para promover la IG y la Prevención de la Violencia, según su PATINV	Eventos	12.00	Oficios ante la Dependencia o invitaciones a asistir a las actividades, listas de asistencia del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, -minutas de trabajo, memoria fotográfica, material de los eventos, reportes trimestrales al IVM, etc.
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA		
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:				

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula
Promedio de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género (IG) y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad		Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación/Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados		Razón o promedio
Descripción		Unidad de medida	Dimensión	Meta 2021
Expresa el promedio de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad (Estrategia Cero Tolerancia,		Promedio	Eficacia	25.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador
		Trimestral		Constante
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2021	Fuente de información
Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación	Es el total de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad	Servidores públicos	300.00	Listas de asistencia del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, evaluaciones o pre-post test, -memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.
Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados	Eventos de sensibilización y formación realizados por la UdG al interior de su Dependencia o Entidad para promover la IG y la Prevención de la Violencia, según su PATINV	Eventos	12.00	Oficios ante la dependencia o invitaciones a asistir a las actividades, listas de asistencias del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, -minutas de trabajo, memoria fotográfica, material de los eventos, reportes trimestrales al IVM, etc.
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA		
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:				

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género		(Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas/Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas)*100		Eficacia programática	
Descripción		Unidad de medida		Meta 2021	
Expresa el porcentaje de las acciones sustantivas para Transversalizar la Perspectiva de Género al interior de la Dependencia o Entidad conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia		Porcentaje		Eficacia	
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2021	Fuente de información	
Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas	Se refiere a las acciones realizadas al interior por la UdG para la Transversalización de la PG, centradas en las etapas del Ciclo Presupuestario de la Dependencia o Entidad, revisiones o actualizaciones de la PG en la normatividad institucional, etc	Acciones Transversales	6.00	Normatividad Institucional con PG publicada o difundida, Evidencia de participación de la UdG en los procesos del Ciclo Presupuestario-(Planeación, Programación, Presupuestación) de al interior de la Dependencia o Entidad	
Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas	Indica las acciones programadas al interior por la UdG para la Transversalización de la PG, centradas en las etapas del Ciclo Presupuestario de la Dependencia o Entidad, revisiones o actualizaciones de la PG en la normatividad institucional, etc.	Acciones Transversales	6.00	Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia-de la Unidad de Género	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:					
Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación		(Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados/Total del personal con cargo de toma de decisiones de la Dependencia o Entidad)*100		Eficacia programática	
Descripción		Unidad de medida		Meta 2021	
Expresa el porcentaje personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad, participantes en acciones y eventos de formación para transversalizar la perspectiva de género conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo		Porcentaje		Eficacia	
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2021	Fuente de información	
Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados	Se refiere a las personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad participantes en actividades y eventos de formación realizados conforme al PATINV de la UdG al interior de su Dependencia o Entidad	Servidoras/es públicos	70.00	Oficios de invitación al interior, listas de asistencia del personal adscrito a la Dependencia o Entidad, evaluaciones, memoria fotográfica, -minutas de trabajo, de las acciones eventos realizados, reportes trimestrales al Instituto Veracruzano de las Mujeres, etc.	
Total del personal con cargo de toma de decisiones de la Dependencia o Entidad	Expresa el total de personas en puestos de responsabilidad de su estructura orgánica que laboran en la Dependencia o Entidad a la que la UdG está adscrita	Servidoras/es públicos	70.00	Plantilla laboral de las personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad de la Dependencia o Entidad a la que la-UdG está adscrita	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:					

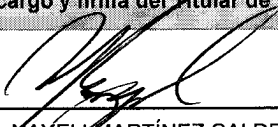
Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizado		(Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados/Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados)*100		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión	Meta 2021	
Expresa el porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género realizados contra los programados.		Porcentaje	Eficacia	100.00	
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Anual		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2021	Fuente de información	
Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados	Se refiere a la elaboración del diagnóstico institucional con PG sobre la condición y posición de las mujeres, a través de registros administrativos institucionales, elaboración de cuestionarios, colaboración entre áreas inter o intra institucionales	Diagnóstico	1.00	Diagnóstico realizado, incluyendo la documentación soporte (cuestionarios diagnósticos, oficios o tarjeta donde solicitan informes administrativos-al área correspondiente, así como los informes administrativos recibidos)	
Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados	Considera el Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género sobre la condición y posición de las mujeres al interior de la Dependencia o Entidad programado	Diagnóstico	1.00	Programa Anual de Trabajo-de la Unidad de Género	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:					
Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad		(Mujeres en puestos de responsabilidad/Hombres en puestos de responsabilidad)*100		Otras proporciones	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión	Meta 2021	
Refleja el porcentaje de participación de mujeres en puestos de responsabilidad con relación a los hombres en puestos de responsabilidad, al interior de la Dependencia o Entidad, donde el resultado cercano al 100% refleja la igualdad entre mujeres y		Porcentaje	Eficiencia	82.05	
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Anual		Ascendente	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2021	Fuente de información	
Mujeres en puestos de responsabilidad	Se refiere al número total de mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad	Servidoras públicas	32.00	Plantilla laboral emitida por el área de-Recursos Humanos de la dependencia o entidad	
Hombres en puestos de responsabilidad	Es el número total de servidores públicos en cargos de toma de decisiones al interior de la dependencia o entidad	Servidores públicos	39.00	Plantilla laboral emitida por el área de-Recursos Humanos de la dependencia o entidad	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:					

Responsables de la Información

Nombre, cargo y firma del Enlace ante la Contraloría General

Nombre, cargo y firma del Titular de la UP Responsable


ANTONIO HERNÁNDEZ ZAMORA
JEFE DE LA UPD DEL SEDIF


NAYELI MARTÍNEZ CALDERÓN
DIRECTORA ADMINISTRATIVA DEL SEDIF