

Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Presupuesto Basado en Resultados-Sistema de Evaluación del Desempeño
SIED-001 Ficha Técnica de la Actividad Institucional

FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género

Dependencia o entidad responsable:	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia
Beneficiario:	Gobierno
Presupuesto autorizado 2022	

Datos de alineación

Objetivo(s) de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030)	Eje General del PVD
E - Igualdad de género	F - Cultura de Paz y Derechos Humanos

Bloque Temático del PVD	Objetivo del PVD al que Contribuye	Programa Sectorial	Objetivo del Programa Sectorial al que Contribuye
G - Especial: A. Cultura de Paz y Derechos Humanos	Objetivo 15. Definir las políticas públicas que favorezcan una Cultura de Paz y Derechos Humanos y coadyuven a la erradicación de los distintos tipos de violencia, así como el fortalecimiento de las relaciones sociales pacíficas, de respeto, tolerancia, equidad,	Q - Programa Especial de "Cultura de Paz y Derechos Humanos" 2019-2024	1. Reducir las violaciones a los derechos humanos a través de la consolidación de una política pública transversal que atienda la problemática en esta materia en el Estado de Veracruz, acorde con la reforma constitucional de derechos humanos y los tratados internacionales, con especial atención a las poblaciones históricamente vulneradas.

Objetivo de la AI	Resultado Clave	Elementos a medir	Tipo de AI
Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género.	Haber realizado las acciones para la promoción de la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género.	Acciones realizadas. Eventos formativos. Servidoras y servidores públicos. Diagnósticos realizados.	Transversal
Fundamento jurídico (Resumen)	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Constitución Política del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley 551 para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley 235 de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Acuerdo por el que se instruye la creación de la Unidad de Género en las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal. Agenda 2030.		

Descripción de indicadores

Nombre del indicador	Fórmula del indicador	Tipo de fórmula
Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género	(Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas/Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas)*100	Eficacia programática

Descripción	Unidad de medida	Dimensión	Meta 2022
Expresa el porcentaje de las acciones sustantivas de la Unidad de Género (UdG) para Transversalizar la Perspectiva de Género (PG) al interior de la Dependencia o Entidad, conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo para la Igualdad	Porcentaje	Eficacia	100.00

Clave	Frecuencia	Sentido del indicador
	Trimestral	Constante

Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2022	Fuente de información
Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas	Se refiere a las acciones realizadas al interior por la UdG para la Transversalización de la PG, centradas en las etapas del Ciclo Presupuestario de la Dependencia o Entidad, revisiones o actualizaciones de la PG en la normatividad institucional.	Acciones Transversales	6.00	Normatividad Institucional con PG publicada o difundida, Evidencia de participación de la UdG en los procesos del Ciclo Presupuestario-(Planeación, Programación, Presupuestación) al interior de la Dependencia o Entidad
Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas	Indica las acciones programadas al interior por la UdG para la Transversalización de la PG, centradas en las etapas del Ciclo Presupuestario de la Dependencia o Entidad, revisiones o actualizaciones de la PG en la normatividad institucional.	Acciones Transversales	6.00	Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia,-de la Unidad de Género (UdG)

Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:	211210030060100 Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:	

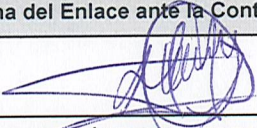
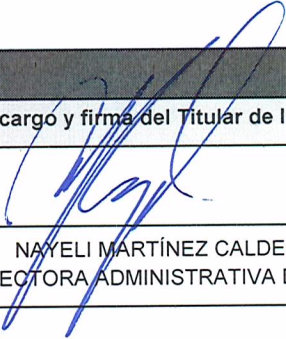
Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados		(Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados/Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados)*100		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2022
Expresa el porcentaje de eventos de sensibilización y formación realizados al interior de la Dependencia o Entidad para promover la IG y la Prevención de la Violencia, apegados al PAT para la Igualdad y No Violencia(PATINV) de la Unidad de		Porcentaje	Eficacia		100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2022	Fuente de información	
Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados	Eventos de sensibilización y formación realizados por la Unidad de Género (UdG) al interior de su Dependencia o Entidad para promover la Igualdad de Género (IG) y la Prevención de la Violencia	Eventos	12.00	Oficios ante su dependencia o invitaciones a asistir a las actividades programadas, listas de asistencias del personal adscrito a su Dependencia o Entidad,-memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.	
Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados	Considera los eventos de sensibilización y formación considerados por la Unidad de Género (UdG) en su PATINV, para promover la Igualdad de Género (IG) y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad.	Eventos	12.00	Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia,-de la Unidad de Género (UdG)	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:					
Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad		(Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre.)*100		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2022
Expresa el porcentaje de servidora públicas que asisten a la sensibilización y eventos de formación (conferencias, pláticas de sensibilización, seminarios, talleres, estrategia cero tolerancia) que realiza la titular de la Unidad de Género (UdG) en su		Porcentaje	Eficacia		100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2022	Fuente de información	
Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación	Es el total de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la igualdad de género (IG) y la prevención de la violencia al interior de la dependencia o entidad.	Servidoras públicas	316.00	Listas de asistencia del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, evaluaciones o pre-post test,-memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.	
Servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre.	Son el total de servidoras públicas que se encuentran en plantilla laboral autorizada del área programada durante el trimestre, que laboren en la dependencia o entidad a la que están adscritas. Incluir personal eventual.	Servidoras públicas	316.00	Plantilla laboral autorizada solicitada a Recursos Humanos de las servidoras públicas en el área programada seleccionada en el trimestre, de la dependencia o entidad-a la que la Unidad de Género (UdG) esta adscrita. Incluir personal eventual del área programada.	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:					

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad		(Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre.)*100		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2022
Expresa el porcentaje de servidores públicos que asisten a la sensibilización y eventos de formación (conferencias, pláticas de sensibilización, seminarios, talleres, Estrategia cero tolerancia) que realiza la titular de la Unidad de Género (UdG) en su		Porcentaje	Eficacia		100.00
Clave			Frecuencia	Sentido del indicador	
			Trimestral	Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2022	Fuente de información	
Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación	Es el total de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género (IG) y la prevención de la violencia al interior de la dependencia o entidad.	Servidores públicos	242.00	Listas de asistencias del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, evaluaciones o pre-post test,-memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.	
Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre.	Son el total de servidores públicos que se encuentran en plantilla laboral autorizada del área programada durante el trimestre, que laboren en la dependencia o entidad a la que están adscritos. Incluir personal eventual.	Servidores públicos	242.00	Plantilla laboral autorizada solicitada a Recursos Humanos de los servidores públicos en el área programada seleccionada en el trimestre, de la dependencia o entidad-a la que la Unidad de Género (UdG) esta adscrita. Incluir personal eventual del área programada.	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:					

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS)		((Servidoras públicas con PSHSYAS)+(Servidores públicos con PSHSYAS)/Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre)*100		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2022
Expresa el porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplen con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS), programado en el programa anual de trabajo para la igualdad y no violencia		Porcentaje	Eficacia		0.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2022	Fuente de información	
Servidoras públicas con PSHSYAS	Es el total de servidoras públicas que atienden en el PSHSYAS de su dependencia o entidad conforme a lo programado en el PATINV.	Servidoras públicas	316.00	Listas de asistencias desagregado por sexo y edad del personal adscrito a su dependencia o entidad, evaluaciones o pre-pos test,-memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.	
Servidores públicos con PSHSYAS	Son el total de servidores públicos que atienden el PSHSYAS de su dependencia o entidad conforme a lo programado en el PATINV.	Servidores públicos	242.00	Listas de asistencias desagregado por sexo y edad del personal adscrito a su dependencia o entidad, evaluaciones o pre-pos test,-memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.	
Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre	Expresa el total de personas en su plantilla laboral en el trimestre, de la dependencia o entidad a la que la Unidad de Género (UdG) está adscrita.	Servidoras/es públicos	558.00	Plantilla laboral autorizada solicitada a Recursos Humanos de los servidores públicos en el área programada seleccionada en el trimestre, de la dependencia o entidad-a la que la Unidad de Género (UdG) esta adscrita. Incluir personal eventual del área programada.	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:					

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación		(Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados/Total del personal en puesto de responsabilidad)*100		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2022
Expresa el porcentaje personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad, participantes en acciones y eventos de formación para transversalizar la perspectiva de género conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo		Porcentaje	Eficacia		100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Trimestral		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2022	Fuente de información	
Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados	Se refiere a las personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad participantes en actividades y eventos de formación realizados conforme al PATINV de la Unidad de Género (UdG) al interior de su Dependencia o Entidad.	Servidoras/es públicos	73.00	Oficios de invitación al interior, listas de asistencia del personal adscrito a la Dependencia o Entidad, evaluaciones, memoria fotográfica, -minutas de trabajo, de las acciones eventos realizados, reportes trimestrales al Instituto Veracruzano de las Mujeres, etc.	
Total del personal en puesto de responsabilidad	Expresa el total de personas en puestos de responsabilidad de su estructura orgánica que laboran en la Dependencia o Entidad a la que la Unidad de Género (UdG) está adscrita.	Servidoras/es públicos	73.00	Plantilla laboral de las personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad de la-Dependencia o Entidad a la que la Unidad de Género (UdG) está adscrita.	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:					
Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizado		(Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados/Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados)*100		Eficacia programatica	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2022
Expresa el porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género (PG) realizados para incidir Igualdad y No Violencia al interior y en la entrega de programas, bienes o servicios de la Dependencia o Entidad.		Porcentaje	Eficacia		100.00
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Anual		Constante	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2022	Fuente de información	
Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados	Se refiere a la elaboración del diagnóstico institucional con PG sobre la condición y posición de las mujeres, a través de registros administrativos institucionales, elaboración de cuestionarios, colaboración entre áreas inter o intra institucionales	Diagnóstico	1.00	Diagnóstico realizado, incluyendo la documentación soporte-(cuestionarios diagnósticos, oficios o tarjeta donde solicitan informes administrativos al área correspondiente, así como los informes administrativos recibidos).	
Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados	Considera el Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género sobre la condición y posición de las mujeres para incidir Igualdad y No Violencia al interior y en la entrega de programas, bienes o servicios de la Dependencia o Entidad.	Diagnóstico	1.00	Programa Anual de Trabajo-de la Unidad de Género (UdG)	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:					

Nombre del indicador		Fórmula del indicador		Tipo de fórmula	
Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad		Mujeres en puestos de responsabilidad/Hombres en puestos de responsabilidad		Razón o promedio	
Descripción		Unidad de medida	Dimensión		Meta 2022
Refleja la paridad en la participación de mujeres y hombres en puestos de responsabilidad al interior de la Dependencia o Entidad, donde el resultado cercano al 1 refleja la igualdad entre mujeres y hombres, mientras que el resultado menor o mayor a		Porcentaje	Eficiencia		0.83
Clave		Frecuencia		Sentido del indicador	
		Anual		Ascendente	
Variable	Descripción	Unidad de medida	Meta 2022	Fuente de información	
Mujeres en puestos de responsabilidad	Se refiere al número total de mujeres servidoras públicas en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad.	Mujeres	33.00	Plantilla laboral emitida por el área de Recursos Humanos de la dependencia o entidad.	
Hombres en puestos de responsabilidad	Se refiere al número total de hombres servidores públicos en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad.	Hombres	40.00	Plantilla laboral emitida por el área de Recursos Humanos de la dependencia o entidad.	
Clave y nombre de la U.R. responsable del indicador:		211210030060100 Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia			
Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:					

Responsables de la información	
Nombre, cargo y firma del Enlace ante la Contraloría General	Nombre, cargo y firma del Titular de la UP Responsable
 ANTONIO HERNÁNDEZ ZAMORA JEFE DE LA UPD DEL SEDIF	 NAYELI MARTÍNEZ CALDERÓN DIRECTORA ADMINISTRATIVA DEL SEDIF