



## Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave Presupuesto Basado en Resultados-Sistema de Evaluación del Desempeño

SIED-001 Ficha Técnica de la Actividad Institucional

FGE.Q.E.470.Y - Igualdad de Género.

Dependencia o entidad res	ponsable:	Sistema para el	Desarrollo Inte	egral de la Fan	nilia				
Beneficiario:		Gobierno		***************************************			***************************************	***************************************	
Presupuesto autorizado 20	)24			•••••					
Objetivo(s) de Desarroll	o Sostenible (Ager	nda 2030)	Datos de	alineación	and an appropriate of the	Eje Genera	l del PVD	and a significant control of the significant con	
E - Igualdad de género	C C C C C C C C C C C C C C C C C C C		F -	Cultura de Pa	z v De	erechos Humanos			
Bloque Temático del PVD	Objetivo del PVD al que Contribuye			Programa Sectorial Objetivo del Programa Sectorial al que Contril					
G - Especial: A. Cultura de Paz y Derechos Humanos	Definir las políticas po Cultura de Paz y Dere erradicación de los di como el fortalecimier	ir las políticas públicas que favorezcan una ra de Paz y Derechos Humanos y coadyuven a la icación de los distintos tipos de violencia, así el fortalecimiento de las relaciones sociales cas, de respeto, tolerancia, equidad, inclusión y		Q - Programa Especial de "Cultura de Paz y Derechos Humanos" 2019-2024		Reducir las violaciones a los derechos humanos a través de la con- de una política pública transversal que atienda la problemática en e materia en el Estado de Veracruz, acorde con la reforma constitucio derechos humanos y los tratados internacionales, con especial ater poblaciones históricamente vulneradas.			
Objetivo de l	la Al	Re	sultado Clave	•		Elementos a r	nedir	Tipo de Al	
Instrumentar acciones al interior de la para promover la Igualdad de Géne violencia de gén	ro y la prevención de la		s acciones para la p o y la prevención de género.			Acciones realiza Eventos formati Servidoras y servidora Diagnósticos reali	vos. s públicos.	Transversal	
Fundamento jurídico	o (Resumen)	551 para la Igua Mujeres a una	aldad entre Mujer Vida Libre de Vid	es y Hombres pa olencia para el Es	ra el l stado d	Estado de Veracruz de de Veracruz de Ignacio	e Ignacio de la Llave o de la Llave. Acuero	uz de Ignacio de la Llave. L c. Ley 235 de Acceso de las do por el que se instruye la a Estatal. Agenda 2030.	
		De	escripción o	de indicado	res	44-73-671-0			
Nombre del	indicador		Fórn	nula del indic	ador		Tipo de fórmula		
Porcentaje de acciones de Perspectiva d			as/Acciones de		ación	pectiva de Género de la Perspectiva 00	Eficac	ia programatica	
De	scripción	3	Unidad de	d de medida Dimensión			n	Meta 2024	
Expresa el porcentaje de las de Género (UdG) para Trans (PG) al interior de la Depe considerado en su Program	sversalizar la Perspe endencia o Entidad,	ectiva de Género conforme a lo	Porcer	ntaje	***************************************	Eficacia		100.00	
	Clave		***************************************	Frecu		uencia Se		o del indicador	
	okkinin kalifen konkun konkun kun konkun kun kun kun kun kun kun kun kun kun	eranienteranienteranien urrainen unternien eranien eranien eranien eranien eranien eranien eranien eranien era	inamaniimerimeneniimeniniimenen		Trime	estral	(	Constante	
Variable		Descripción		Unidad d medida		Meta 2024	Fuente de información		
Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género realizadas	to the dade of the otapae act of the troupaeeta			Acciones Transversa		Normatividad Institucional con difundida, Evidencia de parti UdG en los procesos o Presupuestario-(Planeación, Presupuestación) al interior de o Entidad.		ncia de participación de la s procesos del Ciclo Planeación, Programación, al interior de la Dependenci	
Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género programadas	ersalización de la centradas en las etapas del Ciclo Presupuesta de la Dependencia o Entidad, revisiones o			io Acciones 6.00 Programa Anual de Tra		e Trabajo para la Igualdad a Unidad de Género (UdG)			
Clave y nombre de la U.R. r ndicador:	responsable del		· 2112	210030060100 S	Sistema	a para el Desarrollo In	tegral de la Familia		
Nombre, cargo y titular de l responsable del indicador:				Mtra	. Nay	eli Martínez Calder	ón		
Report	e emitido por el Sist	ema de indicado	res de Evaluac	ción del Desem	peño	(SIED - SIAFEV 2	2.0)	Página 1 de	

Nombre del		Fórm	ula del indi	Tipo de fórmula					
Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados								Eficacia programatica	
De la companya de la	escripción		Unidad de r	medida		Dimensió	n	Meta 2024	
Expresa el porcentaje de eventos de sensibilización y form realizados al interior de la Dependencia o Entidad par promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Vio (Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia, sensibilizaci			para Violencia Porcentaje			Eficacia	100.00		
	Clave				Frecu	iencia	Sentido	del indicador	
						estral	С	onstante	
Variable	Descr	ipción		Unidad o medida		Meta 2024	Fuente	de información	
Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia realizados	Eventos de sensibilizació por la Unidad de Géner Dependencia o Entidad p de Género (IG) y la Pre	o (ÚdG) al i ara promov	Evento	asistir a las actividade asistencias del p Dependencia o Entic		pendencia o invitaciones a des programadas, listas de personal adscrito a su tidad,-memoria fotográfica, testrales al IVM, etc.			
Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia programados	formación considerados (UdG) en su PATINV, pa de Género (IG) y la Prev	os eventos de sensibilización y iderados por la Unidad de Género ATINV, para promover la Igualdad y la Prevención de la Violencia al e la Dependencia o Entidad.			S	12.00	Programa Anual de Trabajo para la Igua No Violencia,-de la Unidad de Género (l		
Clave y nombre de la U.R. indicador:	responsable del		21121	10030060100	Sistem	a para el Desarrollo Ir	tegral de la Familia	erener i se den erener ere erener	
Nombre, cargo y titular de responsable del indicador		***************************************		Mtr	a. Nay	veli Martínez Calde	ón	aanaan oo	
Nombre del indicador			Fórm	Fórmula del indicador				de fórmula	
eventos de sensibilización y formación para la y formación/So			ón/Servidoras p	stentes a eventos de sensibilización úblicas programadas que laboran en entidad en el trimestre)*100				a programatica	
De	escripción		Unidad de medida			Dimensió	n	Meta 2024	
Expresa el porcentaje de servidoras públicas que asisten sensibilización y eventos de formación (conferencias, plátic sensibilización, seminarios, talleres, estrategia cero tolera que realiza la titular de la Unidad de Género (UdG) en		pláticas de plerancia)	Porcent	Porcentaje Eficaci				100.00	
	Clave				Frecu	encia	Sentido	del indicador	
						estral	C	onstante	
Variable	Descr	Descripción		Unidad o medida		Meta 2024	Fuente d	le información	
Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación	eventos de sensibiliza promover la igualdad prevención de la viole	e servidoras públicas asistentes a sensibilización y formación para la igualdad de género (IG) y la de la violencia al interior de la ependencia o entidad.			Servidoras públicas		Listas de asistencia del personal adscrito a s Dependencia o Entidad, evaluaciones o-pre-post test, memoria fotográfica, reporte trimestrales al IVM, etc.		
Servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre  Son el total de servidoras públicas que se encuentran en plantilla laboral autorizada del ár programada durante el trimestre, que laboren el dependencia o entidad a la que están adscrita incluir personal eventual.			zada del área le laboren en ltán adscritas.	núblicas		320.00	Plantilla laboral autorizada solicitada a Recursos Humanos de las servidoras pública en el área programada seleccionada en el trimestre,-de la dependencia o entidad a la qu la Unidad de Género (UdG) está adscrita. Incluir personal eventual del área programada		
Clave y nombre de la U.R. ndicador:	responsable del		21121	0030060100	Sistem	a para el Desarrollo In	tegral de la Familia		
Nombre, cargo y titular de responsable del indicador		***************************************		Mtr	a. Nay	eli Martínez Calder	ón		

Nombre del indicador			Fórmula del indicador					Tipo de fórmula	
			(Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación/Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre.)*100					Eficacia programatica	
Descripción			Unidad de	medida		Dimensió	n -	Meta 2024	
Expresa el porcentaje de servidores públicos que asisten a la sensibilización y eventos de formación (conferencias, pláticas de sensibilización, seminarios, talleres, Estrategia cero tolerancia) que realiza la titular de la Unidad de Género (UdG) en su		Porcentaje			Eficacia		100.00		
	Clave			1	Frecu	iencia	Sentid	o del indicador	
					Trime	estral	(	Constante	
Variable	Descri	escripción			Unidad de medida Meta 2024		Fuente de información		
Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación	eventos de sensibiliza promover la Igualdac prevención de la viol	es el total de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género (IG) y la prevención de la violencia al interior de la dependencia o entidad.			es ;	242.00	Dependencia o pre-post test,-me	as del personal adscrito a su o Entidad, evaluaciones o emoria fotográfica, reportes rales al IVM, etc.	
Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre.	Son el total de servid encuentran en plantilla la programada durante el tr la dependencia o entidad Incluir persor	boral autori rimestre, qu a la que es	izada del área ue laboren en stán adscritos.	Servidore públicos	-	242.00	Plantilla laboral autorizada solicitar Recursos Humanos de los servidores p en el área programada seleccionada trimestre,-de la dependencia o entidad la Unidad de Género (UdG) está ads Incluir personal eventual del área progr		
Clave y nombre de la U.R. indicador:	responsable del		2112	10030060100 \$	Sistem	na para el Desarrollo In	itegral de la Familia	enementalisen eta elemente su una mentra senemente eta esta esta esta esta esta esta est	
Nombre, cargo y titular de responsable del indicador				Mtra. Nayeli Martínez Calderón					

Nombre del indicador Fórn				ula del indicad	or	Tipo	de fórmula		
Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS)			SHSYAS)/Tota	con PSHSYAS+; I del personal er d del trimestre)*	Eficaci	Eficacia programatica			
D	escripción		Unidad de	medida	Dimensi	ón	Meta 2024		
Expresa el porcentaje de servidoras y servidores públicos cumplen con el programa de prevención y sensibilización hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS), progra en el programa anual de trabajo para la igualdad y no viol		oilización del , programado	Porcen	taje	Eficacia		100.00		
	Clave			Fre	ecuencia	Sentido	del indicador		
				Tr	imestral	C	Constante		
Variable	De	scripción	scripción		Unidad de medida Meta 2024		Fuente de información		
Servidoras públicas con PSHSYAS	el PSHSYAS de s	ras públicas que atienden u dependencia o entidad ogramado en el PATINV.		o entidad Servidoras 320.00		Listas de asistencias desagregado por sexo edad del personal adscrito a su dependencia entidad, evaluaciones o pre-pos test,-memori fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.			
Servidores públicos con PSHSYAS	PSHSYAS de su dep	ores públicos que atienden endencia o entidad conform ado en el PATINV.		Servidores públicos	242.00	edad del personal entidad, evaluacio	ias desagregado por sexo y adscrito a su dependencia o nes o pre-pos test,-memoria es trimestrales al IVM, etc.		
Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre	en el trimestre, de la	dependencia d	sonas en su plantilla laboral lependencia o entidad a la nero (UdG) está adscrita.		endencia o entidad a la		5 562.00	Plantilla laboral trimestral de las persona servidoras públicas en la dependencia o entidad a la-que la Unidad de Género (Ud está adscrita. Incluir personal eventual.	
Clave y nombre de la U.R. indicador:	responsable del		2112	10030060100 Sist	ema para el Desarrollo	ntegral de la Familia			

Mtra. Nayeli Martínez Calderón

Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador:

Nombre del	indicador		Fórm	ula del ind	licador		Tipo	de fórmula
Porcentaje de personas ser de responsabilidad que p eventos de	participan en acciones y				al del pe	ersonal en puesto	Eficaci	a programatica
De	escripción		Unidad de	medida		Dimensió	n	Meta 2024
Expresa el porcentaje de puesto de responsabilidad, de formación para transv conforme a lo considerado	es y eventos de género	Porcen	taje		Eficacia		100.00	
	Clave			,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	Frecu	encia	Sentido	del indicador
	ı				Trime	estral	C	onstante
Variable	Des	scripción		Unidad medic	C 100 to 100 to 100 C 10	Meta 2024	Fuente	de información
Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados	puestos de respons actividades y evento conforme al PATIN	rsonas servidoras públicas en onsabilidad participantes en ntos de formación realizados 'INV de la Unidad de Género le su Dependencia o Entidad.		Servidoras/es 56.00 públicos		56.00	asistencia de Dependencia c memoria fotográfica acciones even trimestrales al Ins	ación al interior, listas de personal adscrito a la Entidad, evaluaciones, a,-minutas de trabajo, de la tos realizados, reportes stituto Veracruzano de las ujeres, etc.
Total del personal en puesto de responsabilidad	responsabilidad de s laboran en la Depend	a el total de personas en puestos de abilidad de su estructura orgánica que n la Dependencia o Entidad a la que la ad de Género (UdG) está adscrita.			as/es os	56.00	Plantilla laboral de las personas servido públicas en puestos de responsabilidad la-Dependencia o Entidad a la que la Uni de Género (UdG) está adscrita.	
Clave y nombre de la U.R. ndicador:	responsable del		2112	10030060100	) Sistem	a para el Desarrollo Ir	ntegral de la Familia	processes superint that is primate the state of the state
Nombre, cargo y titular de responsable del indicador				M	tra. Nay	eli Martínez Calde	rón	
Nombre del		Fórmula del indicador					de fórmula	
Porcentaje de Diagnós Perspectiva de G		(Diag realiza	(Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados/Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados)*100					a programatica
De	Descripción		Unidad de medida			Dimensió	n	Meta 2024
Expresa el porcentaje de diagnósticos institucion Perspectiva de Género (PG) realizados para incidir No Violencia al interior y en la entrega de programa servicios de la Dependencia o Entidad.		ir Igualdad y as, bienes o	ualdad y Borooptoio		oper en	Eficacia		100.00
				Frecuencia		Sentido del indicador		
					An	ual	С	onstante
Variable	Des	Descripción		Unidad de medida		Meta 2024	Fuente de información	
Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados	institucional con PG s de las mujeres, administrativos instit cuestionarios, colabo	elaboración del diagnóstico ès sobre la condición y posición es, a través de registros stitucionales, elaboración de aboración entre áreas inter o institucionales		Diagnóstico		1.00	Diagnóstico realizado, incluyendo la documentación soporte-(cuestionarios diagnósticos, oficios o tarjeta donde solicita informes administrativos al área correspondiente, así como los informes administrativos recibidos).	
Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados	Perspectiva de Gér posición de las mujere Violencia al interior y e	nsidera el Diagnóstico Institucional con spectiva de Género sobre la condición y n de las mujeres para incidir Igualdad y No ia al interior y en la entrega de programas, o servicios de la Dependencia o Entidad.			Diagnóstico 1.00		Programa Anual de Trabajo-de la Unidad d Género (UdG)	
Clave y nombre de la U.R. ndicador:	responsable del		21121	10030060100	) Sistema	a para el Desarrollo In	itegral de la Familia	
Nombre, cargo y titular de responsable del indicador				Mt	tra. Nay	eli Martínez Calder	rón	

Nombre del indicador			Fórmu	Tipo	Tipo de fórmula		
Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad		Mujeres en puestos de responsabilidad/Hombres en pu de responsabilidad			ombres en puestos	Razón o promedio	
D	escripción		Unidad de n	nedida	Dimensió	1	Meta 2024
Refleja la paridad en la participación de mujeres y homb puestos de responsabilidad al interior de la Dependen Entidad, donde el resultado cercano al 1 refleja la iguald mujeres y hombres, mientras que el resultado menor o r		encia o Ildad entre Mujeres		S	Eficiencia		0.81
Clave				Frecu	uencia	Sentido del indicador	
				Ar	nual	As	cendente
Variable	Descri	pción		Unidad de medida	Meta 2024 Fuen		de información
Mujeres en puestos de responsabilidad	Se refiere al número tota públicas en puestos de re de la depender	esponsabilio	dad al interior	Mujeres	25.00	Recursos Huma	l emitida por el área de nos-de la dependencia entidad.
Hombres en puestos de responsabilidad	Se refiere al número tota públicos en puestos de re de la depender	esponsabilio	dad al interior			Il emitida por el área de nos-de la dependencia entidad.	

Responsables de la información					
Nombre, cargo y firma del Enlace ante la Contraloría General	Nombre, cargo y firma del Titular de la UP Responsable				
The state of the s					
JUAN PABLO MOLINA RODRÍGUEZ JEFE DE LA UPO DEL SEDIF	NA ELI MARTÍNEZ CALDERÓN DIRECTORA ADMINISTRATIVA DEL SEDIF				

Mtra. Nayeli Martínez Calderón

Nombre, cargo y titular de la U.R. responsable del indicador: